



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมคนดี ศรีสา'สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 สถานที่ตั้ง เลขที่ ๘ ถ.การุณราษฎร์ ต.ตลาด อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี
 ชื่อผู้ประสานงาน นายโกเมธ กล่อมเมือง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
 สังกัด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โทรศัพท์ ๐๗๗-๒๗๒๗๘๔ ต่อ ๓๑๒
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kongkomates@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒๔๔ คน	๑ เป้าหมาย/ ๑ ภาคีเครือข่าย	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำดีวิถีบวร สร้างสุขภาพดีด้วยคุณธรรม ๑. กิจกรรม เข้าร่วมวัดในพื้นที่จัด กิจกรรมสวดมนต์-ทำบุญ-บรรยายธรรม ๒. กิจกรรม เข้าร่วมชุมชนทำกิจกรรม จิตอาสา	๒๔๔ คน	บุคคลากรมี พฤติกรรมจิต อาสาเพิ่มขึ้น		ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	☒	☒
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ Green SSO – สำนักงานสีเขียวโปร่งใสไร้ทุจริต ๑. กิจกรรม รณรงค์คัดแยกขยะ ๒. กิจกรรม ลดใช้พลังงาน ๓. กิจกรรม Big Cleaning Day	>๑๕๐ คน	สภาพแวดล้อม สะอาดขึ้น		กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานพัสดุและ ยานพาหนะ) กลุ่มงานอนามัยและ อาชีวอนามัย		✓	☒	☒

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำดีวิถีบวร สร้างสุขภาพดีด้วยคุณธรรม ๑. กิจกรรม เข้าร่วมวัดในพื้นที่จัด กิจกรรมสวดมนต์-ทำบุญ-บรรยายธรรม ๒. กิจกรรม เข้าร่วมชุมชนทำกิจกรรม จิตอาสา	๒๖๑ คน	บุคลากรมี พฤติกรรมจิต อาสาเพิ่มขึ้น		ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	☒	☒
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ Green SSO – สำนักงานสีเขียวโปร่งใสไร้ทุจริต ๑. กิจกรรม รณรงค์คัดแยกขยะ ๒. กิจกรรม ลดใช้พลังงาน ๓. กิจกรรม Big Cleaning Day	>๑๕๐ คน	สภาพแวดล้อม สะอาดขึ้น		กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานพัสดุและ ยานพาหนะ) กลุ่มงานอนามัยและ อาชีวอนามัย		✓	☒	☒

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ สุราษฎร์ธานี เมืองแห่ง ความดี (จังหวัดคุณธรรม) ๑.กิจกรรม สร้างมุม “ทำดีด้วยหัวใจ” ๒.กิจกรรม จิตอาสา ๑๕ กลุ่มงาน	๑๕ กลุ่มงานเข้า ร่วม ครบ ตาม กิจกรรม	อ ง ค์ ก ร ม มี วิ ฒ น ธ ร ร ม ป ร ัง ไ ส		ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	☒	☒
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ คนดี ศรีสา’สุข ประจำปี ๒๕๖๙ ๑.กิจกรรม คัดเลือกคนดี ๕ สาขา : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้ได้รับ รางวัล > ๑๕ คน (กลุ่มงานละ ๑ คน)	บุคคลต้นแบบ ตามคุณธรรม แ ล ะ เ ป็ น แบบอย่างที่ดีแก่ บุคลากรทั้งใน แ ล ะ น อ ก หน่วยงาน		ชมรมจริยธรรม			☒	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ ของดีวิถีธรรม – ผลิตภัณฑ์คุณธรรม ๑๕ กลุ่มงาน ๑. กิจกรรม จัดนิทรรศกาลแสดง ผลงาน/ผลิตภัณฑ์คุณธรรม	๑๕ กลุ่มงาน	ความภาคภูมิใจ ในองค์กรเพิ่มขึ้น		ทุกกลุ่มงาน		✓		
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ พี่เลี้ยงพาน้องทำดี (Mentor for Moral)	ระ บ บ พี่ เลี้ย ย ครบ ๑๕ ทีม	บุคลากรได้รับ การชี้แนะ เพื่อ ส่งเสริม และ ส น บ ส นุน		ชมรมจริยธรรมฯ			☒	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑. กิจกรรม ประชุมเครือข่าย ๑ ครั้ง ๒. กิจกรรม ร่วมกิจกรรมสาธารณะ		คุณธรรมเพิ่มขึ้น						
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ เครือข่ายคุณธรรม สาธารณะสุขสุราษฎร์ธานี ๑. กิจกรรม ประชุมเครือข่าย ๑ ครั้ง ๒. กิจกรรม ร่วมจัดกิจกรรมสาธารณะ	>๒๔๔ คน ร่วมกิจกรรม	ภาคี ร่วมงาน เพิ่มขึ้น		สสจ.สุราษฎร์ธานี ชมรมจริยธรรมฯ			<input checked="" type="checkbox"/>	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม KW คุณธรรม ๒๕๖๙ ๑. กิจกรรม เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๑ ครั้ง ๒. กิจกรรม สรุปแนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice)	> ๑๒๐ คน ร่วม กิจกรรม			กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ สาธารณสุข			<input checked="" type="checkbox"/>	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ บัตรคะแนนความดี	บุคลากรทุกท่าน ในหน่วยงาน สสจ.สุราษฎร์ธานี	มีระบบ Social Credit พร้อมใช้		กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	Good Point ปี ๒๕๖๙ ๑. กิจกรรม ระบบบันทึกคะแนนทำดี ๒. ๑๕ กลุ่มงานร่วมดำเนินการ								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง (๑) ชื่อโครงการ ITA-Moral Excellence ปี ๒๕๖๙ ๑. กิจกรรม โปร่งใสทุกไตรมาส ๒. กิจกรรม ปรับปรุงเว็บไซต์คุณธรรม	คะแน น ITA สูงขึ้น > ๘๕			กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล กลุ่มกฎหมาย	✓	✓	☒	☒
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ สร้างเด็กดี มีคุณธรรม ในสถาบันภาคเครือข่าย ๑. กิจกรรม จัดอบรมเด็กนักเรียน โรงเรียนในพื้นที่ ๑ แห่ง (คุณธรรม ๕ ประการด้านสาธารณสุข)	เด็กเข้าร่วม > ๘๐ คน			กลุ่มงาน ส่งเสริม สุขภาพ		✓		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ การศึกษาพฤติกรรม	จำนวน ๑ เรื่อง	นำไปสู่การปรับ ปรุงแนวทางการ ส่งเสริมกิจกรรม ด้านคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อ			ชมรมจริยธรรมฯ			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	คุณธรรมบุคลากร สสจ.สุราษฎร์ธานี ๑. กิจกรรม สํารวจพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ด้าน ๒. กิจกรรม จัดทำรายงานพัฒนาองค์กร		เปลี่ยน แปลง พฤติกรรมดี						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ ประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินโครงการฯ และกิจกรรม ภายในหน่วยงาน	Infographic สั้น ปังงบประมาณ จำนวน ๑ ผลงาน	นำไปสู่ การ ตระหนักรู้และ แนวทางการ ปฏิบัติ ที่ สอดคล้องกับ การส่งเสริม พฤติกรรม คุณธรรม ๕ ประการ ที่ เพิ่มขึ้น						<input checked="" type="checkbox"/>

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๑๖.....คน๒๔๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๔๑.....แห่ง๔๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๒๔.....คน๑.....แห่ง๒๔๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๖๑.....คน๑.....แห่ง๒๔๔.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามของคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏเป็นรูปธรรมขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม</p> <p>(๑) สร้างจิตสาธารณะ และจิตอาสาที่มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร เพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม</p> <p>(๒) สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>(๓) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงานในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสา และเพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุน องค์กรสาธารณะ ที่ไม่หวังผลประโยชน์</p>
--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังเป็นการดำเนินงานเชิงเดี่ยว มีการบูรณาการส่วนร่วมกับภายนอกน้อยมาก การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายต่างๆ ต่อการดำเนินงานไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรม ข้อเสนอแนะควรมีการศึกษาดูงานหน่วยงานคุณธรรมภายนอกเพื่อสร้างเครือข่ายและเป็นแนวแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานในการส่งเสริมและขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายวิสุทธิ์ สุขศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ



(นายอนุ ทองแดง)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙