



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

๑. การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง ให้มีความสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคล ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อให้เหมาะสมกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และแนวทาง การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยพิจารณาถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑.๑ จัดทำข้อมูลบุคลากรสาธารณสุขในระบบ HROPS ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนการบริหารงานบุคคล

๑.๒ การสรรหาและการคัดเลือก ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติ ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการในกระบวนการที่เหมาะสม โดยดำเนินการสรรหาและคัดเลือก ในรูปแบบคณะกรรมการ ซึ่งมีกระบวนการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ หรือสอบสัมภาษณ์ ตามความเหมาะสม เพื่อให้คัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นผู้มีความประพฤติสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรและสามารถปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานได้

๒. การพัฒนาบุคลากร

ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมให้บุคลากร ตามแผนยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพลด้านสุขภาพ โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ เพื่อสามารถรองรับภารกิจและตอบสนองยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคน

๒.๒ การบริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ การวิเคราะห์ตำแหน่ง จำนวนบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนา บุคลากรที่มีความพร้อม
รองรับการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ได้รับการพัฒนาบุคลากร

๒.๔ บุคลากรมีศักยภาพ องค์กรมีความสุข

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติราชการของ แต่ละประเภท

๔. สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจการปฏิบัติงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ความสำคัญกับการดูแลบุคลากรในด้านต่างๆ โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดการประสานงานและทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการดูแลสุขภาพกาย สุขภาพใจ สุขภาพการเงิน การบริหารสวัสดิการต่างๆ สำหรับบุคลากร สนับสนุน ให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันองค์กร โดยมีแนวทาง ดังนี้

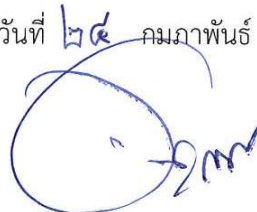
๔.๑ ร่วมจัดกิจกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และความรักองค์กร
ของบุคลากรในหน่วยงาน

๔.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีคุณสมบัติ
ในการจัดทำผลงานทางวิชาการทราบล่วงหน้า

๔.๓ ดำเนินการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การร่วมแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้เลื่อน
ระดับสูงขึ้น การเสนอรายชื่อบุคลากรเข้ารับรางวัลทั้งภายในและภายนอกองค์กร การมอบประกาศเกียรติคุณ
ให้แก่บุคลากรผู้มีผลงานเด่น การมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ข้าราชการผู้เกษียณอายุราชการในแต่ละปี
เพื่อเป็นการสร้างความรัก ความผูกพัน ระหว่างบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอนุ ทองแดง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี