



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๕๐๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขคู่คุณธรรม
“ชมรมคนดี ศรีสา’สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี”

ตามที่ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนงานโครงการและตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมควบคู่การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ชมรมคนดี ศรีสา’สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี” โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑). นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี | ประธานกรรมการ |
| ๒). นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน คนที่ ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๓). นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน คนที่ ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๔). นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) | กรรมการ |
| ๕). หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |
| ๖). หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา กำหนดนโยบายในการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรม
๒. สนับสนุนการจัดหาทรัพยากร และจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน
๓. ขับเคลื่อนหน่วยงานองค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรมผ่านโครงการฯ/กิจกรรม
๔. สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในองค์กร
๕. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ
๖. ติดตามการดำเนินงานและประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์องค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรม

/๒. คณะทำงาน.....

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขคู่คุณธรรม

๑). นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ประธานคณะทำงาน
๒). หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	รองประธานคณะทำงาน
๓). นางสาวจุฬาลักษณ์ พชรทิพย์ เกษัชการชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔). นางสาวศุศราภรณ์ สามประดิษฐ์ เกษัชการชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕). นางรจนา สุรีย์เตอร์ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีอาวุโส	คณะทำงาน
๖). นายชาติร์ ชัยนาคิน นิติกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๗). นางนงเยาว์ จันทร์สุข นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๘). นายพีระพงษ์ คุ้มครอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๙). นางจุฑารัตน์ บุญพา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐). นายณรงค์ศักดิ์ วุฒิพงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑). นางสาวธันชชา ธนโชคตระการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒). นายธีรพล จันทร์สังสา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๓). นางดวงสมร สุวรรณระ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๔). นางทฤทัย แสงอรุณ เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๕). นางสาวคนธ์ เอี่ยมอมิธรรม เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๖). นางสาวมนสิชา คงสบาย เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๗). นางสาวมาลินี ไทยฤทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑๘). นางพรรัตน์ แคล้วพันธ์ พนักงานพิมพ์ ส ๔	คณะทำงาน
๑๙). หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๐). นางสาวเพ็ญประภา บัวแย้ม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑). นายโกเมธ กล่อมเมือง นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒). นางสาวธัญญาพร กนกพจนานนท์ นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

๑. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข คู่คุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามตัวชี้วัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในประเด็นการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข
๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมชมรมคนดี ศรีสา'สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมชมรมคนดี ศรีสา'สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

/๔. ดำเนินการ.....

๔. ดำเนินการรายงานตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมสืบทอดขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมไทย และ ประเพณีทางศาสนาตามความเหมาะสม
๖. ประสานความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ชุมรมจริยธรรมกับ หน่วยงานในสังกัดทุกระดับ ควบคู่ไปกับการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข
๗. ติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมชมรมจริยธรรมและการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข พร้อมทั้งรายงานปัญหาอุปสรรคและสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหาร/คณะกรรมการอำนวยการ ทราบเป็นระยะ ๆ
๘. ประชาสัมพันธ์และกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
๙. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอนุ ทองแดง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี